



COMUNE DI VAL REZZO

Provincia di Como

ESTATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 18 in data 11-06-2026

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2025 E PRESA D'ATTO DELLA VALIDAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

L'anno **duemilaventisei** addì **undici** del mese di **Giugno** alle ore **10:15** nella Sede Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
VIOLETTI TANIA	SINDACO	X	
CONTI DORIANO	VICE SINDACO	X	
BRALLA DANIELA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		3	0

Partecipa alla seduta il DOTT. MASSIMO BARILE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, TANIA VIOLETTI – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto prendendo atto che la relativa documentazione è stata trasmessa in forma telematica ai componenti della Giunta almeno due ore prima dell'inizio della seduta.

Delibera di gc nro 18 del 11.06.2026.

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE –
ANNO 2025 E PRESA D'ATTO DELLA VALIDAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.
LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 28.02.2025 è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2025, inserito nel PIAO 2025-2027;

VISTI:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ed in particolare:
 - l'art. 10, comma 1, lettera b), che prevede l'approvazione della Relazione annuale sulla performance da parte dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - l'art. 14, comma 4, lettera c), che attribuisce all'Organismo di Valutazione il compito di validare la Relazione sulla performance;
 - l'art. 14, comma 6, secondo cui la validazione della Relazione costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premialità di cui al Titolo III del decreto;
- l'art. 1, comma 8-bis, della L. 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi del quale l'Organismo di Valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- l'art. 10, comma 8, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, che prescrive la pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale nella sezione «Amministrazione trasparente»;
- l'art. 49 e l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 27.10.2012, adottato ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009;

VISTI altresì:

- il verbale n. 1 del 19.03.2026 (prot. 584 del 22.03.2026) del Nucleo di Valutazione Associato nella persona del Dott. Claudio Geniale, con il quale si è proceduto alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e del livello di performance organizzativa per l'anno 2025 (Allegato B);
- la Relazione finale sulla performance per l'anno 2025 (Allegato A), predisposta dal Servizio competente, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali conseguiti;
- il Documento di validazione della Relazione finale sulla performance – anno 2025 (Allegato C), sottoscritto dal Nucleo di Valutazione Associato, Dott. Claudio Geniale, in data 30.04.2026 (prot. 844 del 30.04.2026), con il quale il Nucleo di Valutazione:
 - attesta che il processo di misurazione e valutazione per l'anno 2025 ha tenuto conto di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione 2025/2027;
 - valida la Relazione finale sulla performance – anno 2025;
 - invita l'Ente alla pubblicazione nella sezione «Amministrazione trasparente»;

CONSIDERATO che:

- i documenti sopra indicati (Allegati A, B e C) formano parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, l'avvenuta validazione da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione inderogabile per l'erogazione dei premi incentivanti al personale;
- la Relazione finale sulla performance e il presente atto devono essere pubblicati nella sezione «Performance» dell'area «Amministrazione trasparente» del sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013, nonché all'Albo pretorio on-line ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO di dover approvare la Relazione finale sulla performance per l'anno 2025, come validata dal Nucleo di Valutazione in data 30.04.2026, e di prendere atto della validazione medesima;

VISTI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in considerazione dei riflessi che il presente provvedimento produce sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente in quanto atto presupposto per l'erogazione dei premi incentivanti;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

di approvare la Relazione finale sulla performance per l'anno 2025 (Allegato A), come validata dal Nucleo di Valutazione Associato in data 30.04.2026, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

di prendere atto che il Nucleo di Valutazione, con il Documento di validazione del 30.04.2026 (Allegato C), ha attestato che il processo di misurazione e valutazione per l'anno 2025 ha tenuto conto di quanto previsto nel Piano di prevenzione della corruzione 2025/2027, in conformità all'art. 1, comma 8-bis, della L. n. 190/2012;

di dare atto che, essendo intervenuta la validazione della Relazione finale da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, sussistono i presupposti per l'erogazione dei premi incentivanti al personale, demandando ai Responsabili dei Servizi competenti i successivi adempimenti gestionali nel rispetto della contrattazione integrativa e delle risorse disponibili;

di disporre la pubblicazione della presente deliberazione, della Relazione finale sulla performance – anno 2025 (Allegato A) e del Documento di validazione (Allegato C):

- all'Albo pretorio on-line dell'Ente, nei termini di legge;
- nella sezione «Performance» dell'area «Amministrazione trasparente» del sito istituzionale, ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013;

di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione Associato, al Responsabile del Servizio Personale e al Responsabile del Servizio Finanziario per quanto di rispettiva competenza.

Con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione è dichiarata **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere agli adempimenti di pubblicazione e ai conseguenti provvedimenti gestionali per l'erogazione dei premi.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to TANIA VIOLETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MASSIMO BARILE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

☐ Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

☒ Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MASSIMO BARILE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà affissa per giorni consecutivi.

Reg. Pubbl. N° _____

Val Rezzo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MASSIMO BARILE

Copia conforme del documento originale depositato presso questo Ente.