

COMUNE DI VAL REZZO

PARERE PRELIMINARE SULLO SCHEMA DI CODICE DI COMPORTAMENTO

PREMESSA

L'art. 54, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che:
«Ciascuna pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.».

I Compiti del Nucleo di valutazione

Linee guida ANAC

Il Nucleo di valutazione deve emettere un parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione del codice, verificando che il codice sia conforme a quanto previsto nelle linee guida approvate dall'ANAC con Delibera 177 del 19 febbraio 2020.

Collegamento con il sistema di misurazione e valutazione della performance

Il Nucleo di valutazione, come si presume dalla previsione della sua consultazione in sede di predisposizione del codice, assicura il coordinamento tra i contenuti del codice stesso e il sistema di misurazione e valutazione della performance.

1

RISPETTO DELLA PROCEDURA PER LA PREDISPOSIZIONE DEI CODICI DI COMPORTAMENTO

Il comma 5 dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce che ciascuna Amministrazione definisce il proprio codice di comportamento *“con procedura aperta alla partecipazione”*.

L'adozione dei codici e il relativo aggiornamento periodico deve avvenire con il coinvolgimento degli stakeholder, la cui identificazione deve considerare la relazione amministrativa e sociale tra il Comune e gli stessi stakeholders.

L'ANAC a tal proposito, nelle citate Linee Guida, precisa che nel processo di formazione del codice le Amministrazioni devono promuovere, *in primo luogo, la massima partecipazione dei dipendenti dell'Amministrazione, favorendo l'adeguata comprensione del contesto e delle finalità dei codici, e degli altri stakeholders, interni ed esterni.*

La finalità della partecipazione è anche quella *di evitare il rischio che il codice venga percepito come un documento “astratto” – redatto solo come adempimento formale ad un obbligo di legge portato all’attenzione dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica solo perché prendano conoscenza dei doveri da rispettare.*

A tal proposito si suggerisce di dare corso ad una presentazione dei contenuti a tutto il personale dipendente anche per ottenere eventuali osservazioni e/o proposte integrative e/o migliorative

Raccomandazioni di carattere generale

Il Nucleo di valutazione ritiene opportuno indicare le seguenti raccomandazioni:

1. È opportuno evidenziare nel Codice che il livello di osservanza dello stesso è positivamente considerato nella valutazione della performance. Ciò implica che, in sede di pianificazione annuale della performance, è necessario valorizzare quelle norme del codice di comportamento che fanno riferimento al dovere di operare in modo da garantire l'efficienza, l'economicità e l'efficacia dell'azione amministrativa (art. 3, co. 4, d.P.R. 62/2013) e, nel caso delle posizioni organizzative, al dovere di perseguire gli obiettivi assegnati (art. 13, co. 2);
2. È opportuno favorire procedure di partecipazione dei dipendenti, dei cittadini e degli stakeholders prevedendo forme di consultazioni snelle con l'obiettivo di limitare il rischio dell'autoreferenzialità.

Il Nucleo di valutazione valuta positivamente l'avvio del procedimento di aggiornamento del Codice di Comportamento del Comune ed **esprime, in relazione a quanto osservato al precedente punto 1), parere parzialmente favorevole** sulla proposta di Codice di Comportamento del Comune di Val Rezzo. Pertanto, tale parere, appare preliminare e non definitivo, sarà riconsiderato in occasione della verifica della versione definitiva del Codice stesso e delle modalità attraverso le quali si è dato corso alla procedura prevista nel citato art.54, comma 5 del D. Lgs. n.165/2001.

Il presente parere è oggetto di pubblicazione nella sezione “Amministrazione trasparente”:

- 2
-
- a) Sotto-sezione di 1° livello: Controlli e rilievi sull'amministrazione;
 - b) Sotto-sezione di 2° livello: Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe;
 - c) Contenuti dell'obbligo: Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti.

Lì, 29 gennaio 2026

Il componente esterno del Nucleo di valutazione
dott. Claudio Geniale

Firmato digitalmente da

claudio geniale

CN = claudio.geniale
SerialNumber =
TINIT-GNLCLD69P08D2860
e-mail =
claudio.geniale@consulentilocal
i.it
C = IT