



COMUNE DI VAL REZZO

Provincia di Como

ESTATTO DEL VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 13 in data 15-04-2026

Oggetto: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VAL REZZO.

L'anno **duemilaventisei** addì **quindici** del mese di **Aprile** alle ore **20:15** nella videoconferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
VIOLETTI TANIA	SINDACO	X	
CONTI DORIANO	VICE SINDACO	X	
BRALLA DANIELA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		3	0

Partecipa alla seduta il DOTT. MASSIMO BARILE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, TANIA VIOLETTI – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto prendendo atto che la relativa documentazione è stata trasmessa in forma telematica ai componenti della Giunta almeno due ore prima dell'inizio della seduta.

DELIBERA DI G.C. NRO 13 DEL 15.04.2026

Oggetto: Approvazione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del personale dipendente del Comune di Val Rezzo.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ed in particolare gli articoli 3 e 4 in tema di principi generali e ciclo di gestione della performance D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” (TUEL), ed in particolare le disposizioni che disciplinano le competenze della Giunta comunale e la deliberazione di atti di organizzazione generale dell’ente D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto 30 giugno 2022, n. 132, recante la disciplina del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che integra, tra l’altro, la programmazione e la rendicontazione della performance delle amministrazioni pubbliche;

Viste le linee di indirizzo nazionali in materia di PIAO e gestione della performance adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che promuovono l’integrazione tra performance, prevenzione della corruzione, trasparenza, organizzazione e gestione del personale;

Visto lo Statuto comunale del Comune di Val Rezzo Statuto comunale;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Val Rezzo Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’ente, con particolare riferimento alla sottosezione “Performance” PIAO vigente;

Preso atto che, ai sensi della normativa vigente, la misurazione e la valutazione della performance, individuale e organizzativa, costituiscono requisito imprescindibile per l’erogazione dei trattamenti economici accessori legati al merito e alla performance, nonché strumento di miglioramento continuo della qualità dei servizi resi ai cittadini;

Preso atto che l’Organismo/Nucleo indipendente di valutazione della performance (OIV/Nucleo di valutazione) dell’ente ha elaborato e proposto un aggiornato “Sistema di misurazione e valutazione della performance” (di seguito, anche “Sistema”), calibrato sulla dimensione organizzativa del Comune di Val Rezzo e coerente con il ciclo di gestione della performance previsto dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dal Decreto 30 giugno 2022, n. 132;

Vista la proposta di approvazione del predetto Sistema, formulata dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile del processo di supporto al ciclo della performance, e corredata del parere favorevole del Nucleo di Valutazione/OIV Documento OIV di proposta/validazione del Sistema;

Considerato che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance” predisposto disciplina, tra l’altro:

- o le fasi del ciclo della performance (programmazione, assegnazione obiettivi, monitoraggio, misurazione, valutazione, utilizzo dei sistemi premianti, rendicontazione);
- o le modalità di misurazione e valutazione della performance organizzativa dell’ente e della

performance individuale del personale titolare di elevata qualificazione e del personale non titolare di elevata qualificazione;

o i collegamenti tra performance, sistemi incentivanti e retribuzione di risultato, nel rispetto dei vincoli di legge e contrattuali;

o i soggetti responsabili delle diverse fasi del processo (Sindaco, Giunta comunale, Segretario comunale, Responsabili di servizio, Nucleo di valutazione/OIV);

o le procedure di conciliazione e di riesame delle valutazioni, nonché le ipotesi di valutazione negativa e relativi effetti;

Ritenuto necessario, in coerenza con il PIAO e con il quadro normativo richiamato, dotare formalmente il Comune di Val Rezzo di un proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato e strutturato, che costituisca il riferimento per il ciclo di gestione della performance dell'ente a decorrere dall'esercizio 2026;

Ritenuto, altresì, opportuno che il Sistema approvato sia oggetto di periodica verifica ed eventuale aggiornamento in relazione all'evoluzione della normativa e delle linee guida nazionali e regionali in materia;

Visti i pareri, resi ai sensi di legge, in ordine alla regolarità tecnica e, se dovuto, contabile del presente provvedimento;

Con voti favorevoli espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, il “**Sistema di misurazione e valutazione della performance**” del **Comune di Val Rezzo**, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. **Di stabilire** che il Sistema di cui al punto 1:

trova applicazione, salvo diversa successiva disposizione, **a decorrere dall'esercizio 2026** e per gli esercizi successivi, in coerenza con la programmazione triennale del PIAO e con gli aggiornamenti annuali dello stesso;

costituisce il riferimento metodologico e procedurale per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale dipendente dell'ente, ai fini dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori collegati alla performance e al merito, nel rispetto delle previsioni del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, della contrattazione collettiva nazionale e decentrata e della normativa vigente;

è soggetto a **periodica revisione** e aggiornamento, da effettuarsi in particolare in caso di modifiche alla disciplina di legge o regolamentare, nonché alle Linee guida in materia di PIAO e performance, previa nuova deliberazione della Giunta comunale.

3. **Di dare atto** che il Sistema approvato con il presente provvedimento **sostituisce ogni precedente sistema o disciplina interna** in materia di misurazione e valutazione della performance eventualmente adottati dall'ente, a far data dalla decorrenza indicata al punto 2.

4. **Di incaricare** il Segretario Comunale:

di porre in essere tutti gli adempimenti necessari per l'attuazione del Sistema, con particolare riferimento al supporto agli organi politici, ai responsabili dei servizi ed al Nucleo di valutazione/OIV nell'ambito del ciclo di gestione della performance;

di assicurare la **diffusione interna** del Sistema a tutto il personale dell'ente, anche mediante comunicazione formale e momenti informativi dedicati;

di provvedere alla **pubblicazione** del presente atto e del relativo allegato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell'ente, area “Performance - Sistema di misurazione e valutazione della performance”, in conformità agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni di cui al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e alla normativa in materia di trasparenza

amministrativa.

5. **Di demandare** al Nucleo di valutazione/OIV, nell'ambito delle proprie competenze, il compito di:

monitorare l'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;

formulare eventuali proposte di adeguamento e miglioramento da sottoporre alla Giunta comunale, anche alla luce degli esiti dei cicli di valutazione e delle indicazioni provenienti dagli organi di controllo esterni e dalle linee guida nazionali.

Successivamente,

La Giunta Comunale

Considerata l'urgenza di dare immediata operatività al Sistema di misurazione e valutazione della performance ai fini della programmazione e gestione dell'esercizio in corso;

con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

6. **Di dichiarare** il presente atto **immediatamente eseguibile**, ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to TANIA VIOLETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MASSIMO BARILE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

☒ Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

☐ Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. MASSIMO BARILE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata il giorno _____ all'Albo Pretorio ove rimarrà affissa per giorni consecutivi.

Reg. Pubbl. N° _____

Val Rezzo, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. MASSIMO BARILE

Copia conforme del documento originale depositato presso questo Ente.