

COMUNE DI VAL REZZO
PROVINCIA DI COMO

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1/2012

OGGETTO: VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012

L'anno 2013, addì 24 del mese di Aprile alle ore 13.00, presso il Comune di Val Rezzo, si è riunito il Nucleo di valutazione nominato con decreto sindacale n. 10 del 20.12.2012 nelle persone dei Sigg.

- 1) Dott. ssa Antonietta Fortini Presidente,
 - 2) Dott.ssa Laura Avitabile, componente,
 - 3) Dott.ssa Valentina De Amicis, componente,
- per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Verifica del raggiungimento degli obiettivi 2012, approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 27.10.2012 ad oggetto "Assegnazione obiettivi di performance individuali per l' anno 2012", assegnati ai Responsabili di Area, in relazione alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2012

ACCERTATA la regolare composizione del Nucleo di Valutazione la Dott.ssa Antonietta Fortini- nella sua qualità di Segretario del Comune di Val Rezzo assume la presidenza e dichiara aperta la seduta;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- Visto il Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvati dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 3. del 04.02.2012 e s.m.i.;
- Visto il manuale di valutazione con cui si approva la metodologia permanente di valutazione del personale e delle posizioni organizzative approvato con *Deliberazione* numero 24 del 27 ottobre 2012;
- Visto il decreto sindacale n.10 del 20.12.2012, di nomina del Nucleo di valutazione del Comune di VAL REZZO per il triennio 2011/2014;
- Attesa la necessità di procedere alla valutazione dei risultati ottenuti dal dipendente titolare della posizione organizzativa del Comune di Val Rezzo sulla base degli obiettivi assegnati per l'anno 2012;
- Esaminati gli atti di programmazione economica, nonché la deliberazione del P.R.O. e tutti gli atti conseguenti portati in esecuzione dal titolare di posizione organizzativa

Il Nucleo di Valutazione apprezza la chiarezza e la precisione e la dovizia dei riferimenti documentali con la quale sono state approntate le relazioni.

Tutto ciò premesso;

- Viste le allegate schede concernenti le valutazioni del responsabile del servizio in parola esprime nullaosta considerando acquisiti gli obiettivi assegnati ed autorizzando per quanto di competenza la liquidazione di indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione organizzativa e quindi nell'importo di €. 2.500,00 oltre oneri riflessi alla responsabile del servizio Lorena Rossi quale indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione organizzativa.

Ricorda ai Responsabili che il PDO, le relazioni presentate, le schede allegate e il presente verbale dovrà essere pubblicato sul sito del Comune nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza"

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Firma Dott. ssa Antonietta Fortini

Firma Dott.ssa Laura Avitabile

Firma Dott.ssa Valentina De Amicis



Scheda valutazione categoria D incaricati di responsabilità del servizio sig.ra Lorena Rossi allegato al verbale del Nucleo di Valutazione

	Fattori di valutazione	MAX PUNTI	VALUTAZIONE	Annotazioni
1	Competenza professionale. Possesso delle competenze tecniche e delle conoscenze giuridiche necessarie per il coordinamento di procedimenti complessi. Competenza nell'assistenza agli organi di direzione politica.	20	20	
2	Relazioni interne. Capacità di collaborazione con i colleghi e di lavoro di gruppo; capacità di direzione e coordinamento del personale assegnato. Capacità di gestione e prevenzione del conflitto.	20	20	
3	Relazioni esterne. Corretto rapporto con i cittadini e attenzione alle loro esigenze, anche in via preventiva. Capacità di coordinamento e di indirizzo della struttura delle relazioni con l'utenza.	20	20	
4	Autonomia e propositività. Capacità di progettazione e di innovazione dei servizi e delle procedure; individuazione e superamento delle criticità. Capacità di progettazione. Formulazione di proposte nei confronti degli organi di governo.	20	20	
5	Gestione risorse. Economicità ed efficienza nella gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate. Correttezza ed economicità nella gestione dei procedimenti di spesa.	20	20	
6	Raggiungimento obiettivi assegnati.	20	20	
	Totale Valutazione	120	120	